

Кадровая политика

Целью деятельности Компании является постоянное повышение качества продукции и процессов, рассматриваемое как ключевой элемент, от которого зависит прибыль и престижность Компании.

Для этого руководство Компании принимает следующие принципы кадровой политики:

- подбор и прием персонала на основе требований к квалификации и опыту работы;
- создание привлекательных условий для работников с целью обеспечения их лояльности относительно Компании;
- постоянное совершенствование профессионального мастерства и квалификации работников;
- развитие системы обучения и адаптации на рабочих местах;
- повышение личной ответственности персонала от рабочего до директора за качество выполняемой работы и выпускаемой продукции;
- вовлечение персонала в процесс совершенствования системы управления предприятием на своем уровне;
- использование системы мотивации персонала на базе KPI-показателей, разработанных на основе ключевых показателей бизнес-процессов компании;
- удовлетворение социальных и материальных потребностей персонала в соответствии с вкладом каждого сотрудника в достижение целей и задач компании;
- рациональное использование трудового потенциала;
- приоритет работников Компании в отношении выбора кандидатов на вышестоящую должность;
- развитие корпоративной культуры;
- соблюдение трудового законодательства РФ.